

6.8. Педагогический совет является коллегиальным органом управления Организации. Педагогический совет избирается Учредителем организации из числа педагогических работников организации. В состав педагогического совета по должности входит директор Организации. Общее число членов педагогического совета, включая директора организации – три человека.

6.9. Педагогический совет является коллегиальным органом управления организации, к компетенции которого относится:

Разработка программ развития организации;

Разработка образовательных программ, по направлениям деятельности Организации;

Обсуждение информации и отчетов педагогических работников по вопросам образовательной деятельности.

Заседание педагогического совета правомочно, если на нем присутствуют более половины членов педагогического совета. Решение считается принятым педагогическим советом, если за него проголосовало большинство членов педагогического совета. Решения принятые на заседании Педагогического совета оформляются протоколом заседания Педагогического совета.

6.10. Деятельностью педагогического совета руководить Директор Организации.

6.11. Порядок деятельности Педагогического совета а так же порядок принятия им решений определяется Положением о педагогическом совете, утвержденном Учредителем Организации.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

7.1. Организация реализует дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения, к которым относятся: профессиональная подготовка, повышение квалификации и профессиональная переподготовка, стажировка.

7.2. Целью дополнительного профессионального образования является всестороннее удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей слушателей, профессиональное развитие, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

7.3. Целью профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих является приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции без изменения уровня образования для лиц, ранее не имевших профессию рабочего или должности служащего.

7.4. Целью повышения квалификации является совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

7.5. Целью профессиональной переподготовки является получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

7.6. Образовательные программы, реализуемые в Организации, основываются на принципах гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

7.7. Деятельность Организации основывается на принципах безопасности жизни и здоровья, приоритета индивидуальных интересов, личностного развития и самореализации в сочетании с соблюдением социальных норм и правил Организации, гуманного характера, отношений и культурно - образовательных программ, конфиденциальность, разрешений личных проблем и конфликтов;

7.8. Обучение в Организации платное. Стоимость обучения устанавливается самостоятельно Организацией.