

5.2.2. действия без доверенности от имени Организации,

5.2.3. организация деятельности Организации и персональная ответственность за ее результаты,

5.2.4. распоряжение имуществом Организации и совершение сделок от имени Организации с учетом ограничений, предусмотренных пунктом 5.4 настоящего устава,

5.2.5. заключение договоров, в том числе и трудовых, выдача доверенностей, открытие в банках расчетных, валютных и других счетов,

5.2.6. издание приказов и распоряжений в пределах своей компетенции,

5.2.7. представление интересов Организации в государственных органах, органах местного самоуправления, лицензирующем органе, организациях и общественных объединениях, а также в отношениях с юридическими и физическими лицами,

5.2.8. решение всех иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию Учредителя Организации.

5.3. Полномочия директора могут быть прекращены досрочно по решению Учредителя.

5.4. Директор Организации, при осуществлении своих функций вправе заключать договоры (сделки) от имени организации на сумму не более 100 000 (ста тысяч) рублей.

Иные сделки, а так же сделки, направленные на приобретение и отчуждение недвижимого имущества Организацией, директор вправе совершать только после письменного одобрения их Учредителем Организации.

6. КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

6.1. Коллегиальным органом управления Организации является общее собрание (конференция) работников организации.

В общем собрании (конференции) работников образовательной организации вправе принимать участие все работники Организации, осуществляющие образовательную деятельность (преподаватели, организаторы, методисты, психологи, руководители структурных подразделений и отделов, директор организации и его заместитель) и работающие в Организации по трудовому договору.

6.2. К компетенции Общего собрания (конференции) работников организации относится утверждение образовательных программ и программ развития Организации.

6.3. Общее собрание (конференция) работников организации проводятся не реже двух раз в год. Решения принятые общим собранием работников организации оформляются протоколом.

6.4. Общее собрание работников считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа педагогических работников организации.

На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

Решения на Общем собрании работников принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании.

6.5. Общее собрание работников несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ.

6.6. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса. Все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

6.7. Порядок созыва Общего собрания (конференции) работников Организации и иные вопросы деятельности определяются Положением об общем собрании (конференции) работников Организации, утвержденном Учредителем Организации.